





INFORMATIVA

Il giorno 3 novembre 2014, presso la sede di Nola si sono incontrati i Responsabili dell'azienda ISC con le 00.55. congiuntamente alle proprie RSA di riferimento.

Prima di affrontare una discussione rivolta a trovare soluzioni alle problematiche messe in risalto dai rappresentanti sindacali nella richiesta d'incontro del 7 ottobre u.s., l'Azienda ha ritenuto opportuno partecipare ai presenti al tavolo, un aggiornamento su importanti tematiche concernenti il settore del trasporto merci ferroviario su scala nazionale.

Dai dati presentati, si evince in sintesi, che pur essendovi una forte situazione di crisi nel settore merci, in termini di calo delle tonnellate trasportate, in ISC si stanno realizzando lievi miglioramenti che mettono in condizione l'Azienda ad avvicinarsi sempre più al pareggio di bilancio e grazie alle politiche aziendali di concerto con le 00.5S. adottate, si hanno ottimi motivi per sperare in un futuro più sereno. Premesso quanto sopra si è aperta la discussione sugli otto punti per i quali era stato chiesto un urgente incontro alla Dirigenza di ISC. In virtù proprio delle premesse sopra riportate si è aperta una discussione pacata e costruttiva da entrambe le parti presenti al tavolo e ne è scaturito un verbale (allegato alla presente) nel quale si può affermare senza ombra di dubbio che sono stati chiariti molti aspetti fin qui rimasti sempre nel vago e si è riusciti a far prendere degli impegni di esigibilità concreta all'azienda; alcuni esigibili nel breve tempo ed altri in tempi tecnicamente accettabili.

Come 00.55., possiamo affermare che la firma del verbale di oggi costituisce un sensibile passo in avanti nelle relazioni industriali in ISC che negli ultimi tempi, anche a causa di episodi spiacevoli che si sono verificati a danno di alcuni lavoratori, sembravano aver raggiunto un punto di non ritorno.

Oggi invece possiamo affermare che grazie alla perseveranza e tenacia delle OO.SS., sono stati presi impegni chiari, precisi e di prospettiva che porteranno sicuramente benefici ai lavoratori e che se le speranze aziendali (che sono anche nostre) su un futuro più sereno diventeranno realtà, potremo trovare altri punti d'incontro con l'Azienda nell'interesse dei lavoratori "tutti" di ISC.

Noia, 3 novembre 2014



Verbale di riunione del 03 Novembre 2014

Partecipanti come da allegato.

La riunione ha luogo presso la sede di Nola di ISC con inizio ore 11.00, a seguito della richiesta di incontro pervenutaci dalle OO.SS., per la disamina dei seguenti punti:

- 1) Normativa TPC + modulo di condotta;
- 2) Superminimo (assorbibilità);
- 3) Adesione fondo di categoria;
- 4) Procedura abbandono treno e variazione servizio in gestione operativa cfr p. 5.7 dell'accordo del 29/04/2013;
- 5) Programmazione turni;
- 6) Rol ed ex festività (2013-2014);
- 7) Detassazione incrementi di produttività anno 2014;
- 8) Accredito stipendio in data certa.

Prende la parola il dott. Cacciapuoti, che, prima di entrare nel dettaglio dei punti all'ordine del giorno, tiene a dare ai partecipanti un aggiornamento su tematiche importanti che riguardano il settore del trasporto meci via ferrovia nel nostro Paese.

Nell'anno in corso molti sono stati gli eventi pubblici dove si è discusso con le istituzioni del futuro del trasporto ferroviario, sia come soci dell'associazione di categoria Fercargo, sia con diretta partecipazione in qualità di azienda. Purtroppo i dati che ci riguardano lasciano chiaramente trasparire come il Governo non abbia un vero progetto serio e unificato per il rilancio della logistica nel nostro Paese; un progetto capace di collegare tutte le realtà logistiche presenti sul territorio ed offrire all'esterno una grande piattaforma nel cuore del mediterraneo.

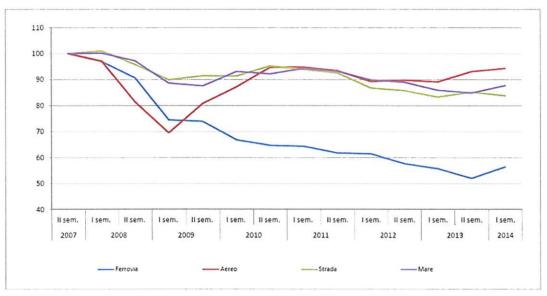
Se poi andiamo a vedere nel dettaglio i numeri che riguardano le diverse modalità utilizzate per il trasporto merci, si può facilmente comprendere come quella ferroviaria sia ancora del tutto marginale, anzi negli ultimi 5 anni si è assistito ad un netto calo delle tonnellate trasportate:



8



Indice (base secondo semestre 2007=100) delle tonnellate trasportate nelle diverse modalità.



Fonte: elaborazione e stime Centro Studi Confetra su dati AISCAT, ASSOFERR, UIC, ASSAEROPORTI, AUTORITA' PORTUALI e CNIT

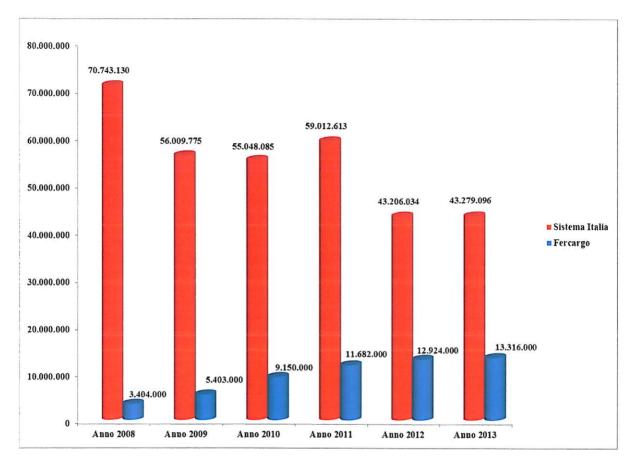
Dopo una flessione di tutte le modalità di circa il 10% nel 2007/2008, per effetto della contrazione dei consumi, solo quella ferroviaria è continuata a scendere, facendo registrare nel 2013 un dimezzamento del comparto.

Questo effetto però non è solo da ascrivere ad una debole azione Governativa, ma anche al progressivo abbandono del business Cargo da parte delle Ferrovie dello Stato. Nel seguente grafico si vede chiaramente come all'interno del comparto di riferimento le società private appartenenti all'associazione Fercargo siano cresciute, mentre l'operatore pubblico Trenitalia Cargo sia progressivamente e drasticamente diminuito:

-



rough Toulines



Questo trend conferma come il Gruppo Ferrovie dello Stato stia progressivamente dismettendo il ramo Cargo, considerato ormai fallimentare, ed i privati stiano invece acquisendo quote anche grazie a modelli di business più aderenti alla domanda di mercato.

La nostra giovane azienda, divenuta operativa nel febbraio del 2010 a seguito dell'ottenimento dei Certificati di Sicurezza da parte dell'Agenzia per la Sicurezza Ferroviaria, si appresta a chiudere il suo quinto esercizio, registrando ancora un piccolo miglioramento, ed avvicinandosi sempre più al pareggio di bilancio. Difatti le politiche commerciali adottate, mirate alla fidelizzazione ed ampliamento della clientela virtuosa (internazionale) e l'importante ristrutturazione dei costi operata, ci lasciano ben sperare per il futuro.





In merito al punto 1) l'azienda ribadisce che nel corso del 2015 sarà avviato un percorso di abilitazione alla condotta per i TPC attualmente in servizio (5 Unità). Il percorso di professionalizzazione delle 5 risorse suddette, sarà agevolmente garantito attraverso l'abilitazione alla verifica e formazione dei 6 II° agenti assunti nel corso del 2014.

Pertanto, nel momento in cui, le suddette 6 risorse saranno in grado di operare l'attività di verifica e formazione in esercizio ed in autonomia, l'azienda darà inizio ai corsi per formare i 5 TPC.

L'azienda è disponibile ad instaurare tavoli tecnici sull'utilizzo dei TPC.

Con riferimento al punto 2), nel corso della riunione del 28.02.2014, come si evince dal relativo verbale, l'azienda aveva comunicato che è politica di tutto il gruppo "Interporto Campano-CIS-Vulcano Buono" assumere i propri dipendenti con il superminimo assorbibile. Tale posizione rimane confermata dall'azienda.

In merito al punto 3) l'azienda provvederà a comunicare ai dipendenti che il fondo di previdenza complementare riconosciuto dal CCNL di riferimento è Previlog, e conformemente a quanto previsto dal CCNL l'azienda versa a tale fondo l'1% della quota contributiva del dipendente che aderisca a tale fondo. L'azienda diffonderà a tutti i dipedenti la nota informativa e i moduli per l'iscrizione.

In riferimento al punto 4) si conviene che sarà trattato nel tavolo tecnico con le RSA.

Quanto al punto 5), le RSA propongono di effettuare la programmazione su un turno rotativo di 4 settimane. L'azienda conformemente con quanto dichiarato nel corso della riunione del 14.07.2014, si rende disponibile a trattare l'argomento nell'apposito tavolo tecnico, da convocarsi non appena le nuove tracce orarie 2014-2015 saranno disponbili.

Quanto al punto 6) fermo quanto già affermato negli incontri del 28.02.14 e del 14.07.14, la società conferma la volontà di liquidare i ROL e EX festività congelati, qual'ora i risultati dell'esercizio 2014 lo consentano. Nell'ipotesi in cui non verranno liquidati e non siano stati nelle more smaltiti gli stessi continueranno ad essere congelati fino al prossimo esercizio, ferme le ipotesi di compatibilità economica.



4



In merito al punto 7) l'azienda comunica che almeno uno dei parametri previsti per l'applicazione della detassazione è stato soddisfatto, pertanto si rende disponibile alla stipula di un'accordo con le OO.SS che consenta l'applicazione dell'aliquota agevolata.

Quanto al punto 8) L'azienda presenta un prospetto recante i giorni di valuta di addebito dello stipendio mostrando come ciò avvenga già regolarmente. Le RSA si fanno parte attiva nel verificare se tali date coincidono con quelle di accredito per i lavoratori.

Firma dei partecipanti

Interporto Servizi Cargo:
Francesco Cacciapuoti
Salvatore Finocchiaro
Antonio Laiena
Annalisa Montanino Amalisa Montanino
Alfredo Samengo Joulo Joulo
RSA:
Francesco Taverniti: Filt - Cgil Hum Waller
Luigi Perrella: Fit - Cisl
Davide Panarese: - Fast Ferrovie
oo.ss.
Massimo Aversa: Fit - Cisl Moneyo Wile
Pasquale Federico: Fit - Cisl
Gennaro Di Somma: Fast Ferrovie
Gaetano Mosca: Filt - Cigl