

Emilio Mininelli
Stefano...

In data 12 Marzo 2013 la società Trenord s.r.l e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL – FIT CISL – UILT UIL – FAST FERROVIE – UGL TRASPORTI – FAISA CISAL si sono incontrati presso la sede della Direzione Operativa di Milano Fiorenza per definire il nuovo modello di programmazione delle ferie estive e festive del personale mobile di Trenord in coerenza con quanto disciplinato dall'art. 20 del contratto Trenord, dall' art. 31 del CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie del luglio 2012 e rispettivamente dal verbale di incontro del 25 Ottobre 2012 e dal verbale di accordo del 30 Ottobre 2012.

Le Parti si danno atto che la programmazione delle ferie estive del personale mobile, effettuata per singolo impianto di residenza , a partire dal 2013 dovrà garantire annualmente, nel periodo dal 15/22 giugno al 6/13 settembre , 21giorni di calendario di assenza secondo lo schema di seguito riportato:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
F	F	F	F	F	SCR	R	F	F	F	F	F	SCR	R	F	F	F	F	F	SCR	R

Si individuano 4 periodi di ferie estive programmate, con inizio nella giornata successiva al riposo di turno e termine nella giornata di riposo del turno, della durata e con le relative percentuali indicate dalla seguente tabella:

Periodo A	Dal 15/22 Giugno 2013 al 5 Luglio/ 12 Luglio 2013	21%
Periodo B	Dal 6 Luglio /13 Luglio al 26 Luglio/2 Agosto 2013	24%
Periodo C	Dal 27 Luglio 2013/ 3 agosto 2013 al 16 Agosto 2013/23 Agosto 2013	34%
Periodo D	Dal 17/24 agosto 2013 al 6/13 settembre 2013	21%

Le percentuali si applicano in ogni Impianto/Deposito di appartenenza e interessano il personale mobile di Trenord (Condotta e Scorta).

Le ferie programmate saranno consolidate ed esposte entro il 30 maggio.

L'associazione del personale ai periodi programmati verrà esposta entro il 15 aprile previa verifica con le OO.SS.

Stefano...

Emilio Mininelli

Stefano...

Stefano...

Stefano...



I cambi fra lavoratori (consentiti anche per periodi parziali comunque fra riposo e riposo) dovranno essere definiti entro la data del 15 maggio; i cambi verranno ammessi fra agenti dello stesso impianto ad eccezione del personale di condotta in possesso della sola abilitazione diesel o elettrica che non potrà effettuare cambi con personale in possesso di diversa abilitazione (limitatamente agli impianti che presentano queste condizioni).

Il lavoratore potrà rinunciare ad una parte del periodo di assenza programmato purché all'atto della rinuncia, riprogrammi il periodo rimanente in altro periodo non coincidente con le ferie programmate.

Il lavoratore potrà rinunciare all'intero periodo estivo purché lo riprogrammi, per l'intera durata, in un altro periodo non coincidente con le ferie estive.

Ulteriori assenze nel periodo estivo di riferimento - vale a dire dal 15 giugno al 13 settembre - saranno valutate e concesse compatibilmente con il piano di produzione.

L'Azienda comunica che la diminuzione di offerta commerciale dovuta a programmazione di interruzione di circolazione per lavori alla rete ferroviaria (sia RFI che Ferrovie Nord) così come altra riduzione di offerta, non costituiscono elemento per l'innalzamento delle percentuali di ferie programmate per periodo e per impianto.

Nel presente accordo si conviene che sarà definito (entro il 15 aprile 2013), in un incontro appositamente dedicato, un programma di ferie coincidenti con le festività (SS. Natale, Capodanno; Epifania e Pasqua), ognuno con una percentuale di assenza pari al 25%; questi periodi non sono correlati alla programmazione estiva.

Inoltre ed ancora con apposito incontro si definiranno le percentuali minime di ferie da garantire giornalmente per ogni singolo impianto al di fuori dei periodi programmati.

Il monte ferie/SCR residuali e non godute dal personale antecedenti alla data del 1° Dicembre 2012 verranno discusse al tavolo di monitoraggio.

TRENORD SRL

FILT CGIL

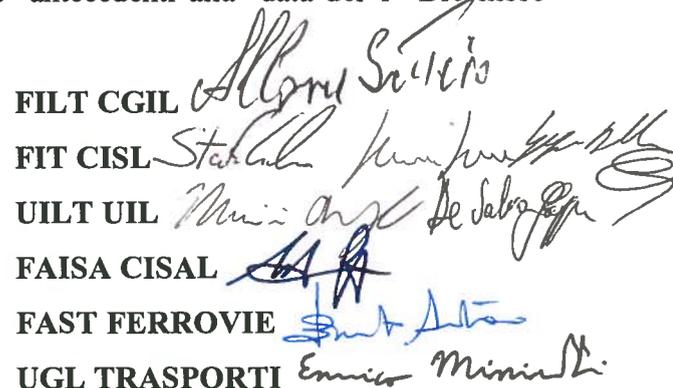
FIT CISL

UILT UIL

FAISA CISAL

FAST FERROVIE

UGL TRASPORTI



Alfonso Scialoja
Stab...
M...
...
...
Emilio Minichelli