

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

sottoscritto nell'ambito del Comitato di Pilotaggio
istituito con Accordo Quadro del 25/02/2011

Il giorno **17 luglio 2013** presso **Ferrovie dello Stato Italiane**, piazza della Croce Rossa, 1, Roma,

Visto

- L'accordo interconfederale del 18 gennaio 2002 con il quale Confindustria e Cgil, Cisl e Uil hanno dato vita al fondo interprofessionale denominato Fondimpresa per la formazione continua secondo le previsioni della legge n. 388/2000, assumendo responsabilità diretta in materia;
- Che Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "conto formazione" una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0.30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS;
- Che le risorse finanziarie che affluiscono nel "conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Premesso

Che il Progetto formativo finanziato è di interesse del **Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane** e dei lavoratori rappresentati dalle Organizzazioni Sindacali,

Considerata

L'importanza della leva formativa in ordine alla competitività aziendale, alla crescita professionale, alla sicurezza del lavoro e dell'esercizio ferroviario ed all'occupabilità dei lavoratori,

Si conviene e si dichiara quanto segue:

- le parti concordano sull'opportunità di realizzare il Piano Formativo Interaziendale Multiregionale illustrato in data odierna "**Formazione di orientamento, al Ruolo, Tecnico-Professionale e sul Diversity Management**" (ID 86931), sulle specifiche esigenze dell'azienda e dei lavoratori coinvolti e sul relativo finanziamento a valere sulle risorse del conto formazione di Fondimpresa al quale l'azienda aderisce;
- le parti concordano che il progetto, realizzato durante l'orario di lavoro così come indicato nel formulario di presentazione, **non comprende** azioni formative che rientrano nell'ambito dell'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008;
- il Piano formativo coinvolgerà **109 allievi** per un totale di **217 ore** di formazione;

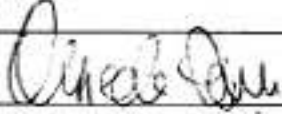
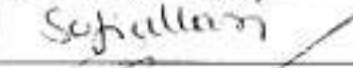
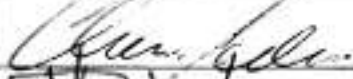
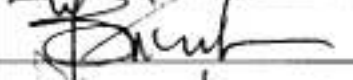


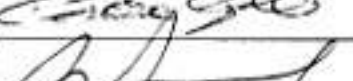
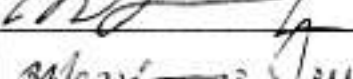
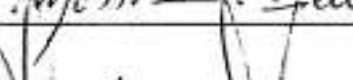



- i rappresentanti di parte sindacale si impegnano ad informare le rappresentanze sindacali interne (ove presenti) alle singole unità produttive coinvolte dal piano;
- il presente accordo costituisce parte integrante e dispositiva del Piano formativo che sarà inviato a Fondimpresa per la valutazione.

Pertanto le parti firmatarie approvano la presentazione del Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ed auspicano che lo stesso possa trovare concreta opportunità di realizzazione.

Letto confermato e sottoscritto,

Roma, 17 luglio 2013

Firme componenti del Comitato

Nome e Cognome	Società/OOSS	Firma
1. Amedea Pennacchi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	
2. Sofia Nasi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	
3. Claudio Guaitoli	Trenitalia S.p.A.	
4. Marco Bisagno	RFI S.p.A.	
5. Rita Giancarlini	Italferr	
6. Claudio De Meis	Ferservizi	
7. Chiara Grillo	Fit/Cgil	
8. Massimo Luca Malvisi	Fit/Cisl	
9. Massimo Ferretti	Ultrasporti/UiI	
10. Ezio Favetta	Ugl Trasporti	
11. Vincenzo Mutari	Fast Ferrovie	
12. Giuseppe Maltese	OrSA Ferrovie	

Partecipanti componenti il Comitato di Pilotaggio:

Nome e Cognome	Organizzazione	Livello	Incarico	E-mail	Titolare o supplente
1. Amedea Pennacchi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Responsabile Reclutamento, Sviluppo, Formazione e Comunicazione Interna	a.pennacchi@fsitaliane.it	T
2. Sofia Nasi	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Responsabile formazione finanziata e progetti di Diversity Management	s.nasi@fsitaliane.it	T
3. Claudio Guaitoli	Trenitalia S.p.A.	Azienda	Responsabile organizzazione, sviluppo e formazione	c.guaitoli@trenitalia.it	T
4. Marco Bisagno	RFI S.p.A.	Azienda	Responsabile Formazione Istituzionale e Tecnico Abilitativa	m.bisagno@rfi.it	T
5. Rita Giancarlini	Italferr S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	r.giancarlini@italferr.it	T
6. Claudio De Meis	Ferservizi S.p.A.	Azienda	Responsabile Organizzazione, Sviluppo e Formazione	c.demeis@ferservizi.it	T
7. Chiara Grillo	Fil/Cgil	Nazionale	Dip. Nazionale	chiara.grillo@filcgil.it	T
8. Massimo Luca Malvisi	Fil/Cisl	Nazionale	Segreteria Nazionale	massimo.malvisi@cisl.it	T
9. Massimo Ferretti	Ultrasporti/Uil	Nazionale	Delegato Nazionale	m.ferretti@italferr.it	S
10. Ezio Favetta	Ugl Trasporti	Nazionale	Delegato Nazionale	ef.favetta@ugltrasporti.it	T
11. Vincenzo Mutari	Fast Ferrovie	Nazionale	Dirigente Re. Nazionale	mutarivincenzo@fastferrovie.it	T
12. Giuseppe Maltese	OrSA Ferrovie	Nazionale	Dirigente Nazionale	giuseppemaltese@sindacatoorsa.it	T

Altri partecipanti

Nome e Cognome	Organizzazione	Livello	Incarico	E-mail
Sara Panasci	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Responsabile Formazione Istituzionale e Manageriale	s.panasci@fsitaliane.it
Roberta Lombardo	Trenitalia S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	ro.lombardo@trenitalia.it
Moreno Bacchieri	RFI S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	m.bacchieri@rfi.it
Maria Elisa Ocule	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	m.ocule@fsitaliane.it
Francesco Scafati	Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.	Azienda	Referente Formazione Finanziata	f.scafati@fsitaliane.it



Roma, 17 luglio 2013

**Formazione di orientamento, al Ruolo,
Tecnico-Professionale e sul Diversity Management**

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID86931

a valere sul conto formazione Fondimpresa

Fondo interprofessionale per la formazione continua

M.A. S. P. S. P.

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID 86931

Titolo Piano: Formazione di orientamento, al Ruolo, Tecnico-Professionale e sul Diversity Management

Area tematica: Competenze Tecnico-Professionali, Competenze gestionali e di processo, Innovazione.
Finalità: Supportare i diversi target nell'inserimento e nelle successive fasi di crescita del ruolo e di aggiornamento tecnico professionale.

Percorso	Tematica/Corso	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
ORIENTAMENTO NEO LAUREATI - TAPPE DI UN VIAGGIO	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 1	aula	18	18
	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 2	aula	18	
Formazione per Assessor	Formazione e aggiornamento per Assessor certificati	aula	18	18
Empowerment al Femminile	Workshop di avvio	aula	32	32
	Formazione "empowerment al femminile"	aula	24	
	Formazione "leadership poliedrica"	aula	8	
E-Recruitment	Follow up di chiusura	aula	32	19
	Profili Operativi	aula	11	
Formazione Auditor	Gestore Centrale Società	aula	9	22
	Sistema di Gestione Ambientale - Auditor Interno UNI EN ISO 19011:2012	aula	22	



Numero destinatari: 109

Ore di formazione complessive, durante l'orario di lavoro: 217