



TRENTALIA S.p.A.

Esercizio Citynight
C. Calvelli
ROMA

Esercizio Citynight IMCC Torino
Rocco Siciliano
TORINO

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
R.I. costo lavoro e gestione personale
RU Nord Ovest
Manuela Rossi
MILANO

Torino, 9 maggio 2016
Prot. 607/C3.1.2

Oggetto: comportamenti gravi ed intollerabili della dirigenza dell'IMCC di Torino Pn - fatti del 27 aprile u.s.

Le scriventi Segreterie, congiuntamente alle RSU, denunciano il ripetersi di comportamenti gravi ed intollerabili della dirigenza nei confronti dei lavoratori dell'IMCC di Torino Pn.

Infatti, in data 27 aprile u.s., il Responsabile Produzione si presentava nel Reparto Eletttricisti intorno alle ore 11.50/11.55 e con toni accesi, utilizzando anche termini scurrili, inveiva in modo ingiustificato contro i cinque lavoratori presenti nel reparto perché non occupati, in quel momento, a svolgere la loro attività.

Tale comportamento, del tutto ingiustificato, evidenzia anche mancanza di conoscenza e controllo rispetto alle lavorazioni programmate ed effettuate. Nello specifico quel giorno entrambe le vetture previste negli ordinativi di lavoro non erano ancora state manovrate; solo una delle due è stata successivamente posizionata alle ore 13.00.

Nonostante i lavoratori dell'IMCC debbano prendere visione delle proprie attività giornaliere dall'ordinativo di lavoro e non sia di loro competenza andare a procurarsi altre attività da svolgere per evitare tempi morti; i lavoratori del reparto elettricisti, nel più pieno spirito di collaborazione, si sono resi disponibili, in quella giornata, a svolgere attività in altri reparti, come si può evincere dagli ordinativi di lavoro scaricati ad esempio nel reparto arredatori.

Ancora una volta, la dirigenza di questo impianto scarica le proprie incapacità ed inefficienze gestionali sui lavoratori, senza tenere in considerazione lo sforzo fatto quotidianamente dagli stessi

che, nonostante le carenze di personale, si prodigano per mantenere il livello di produzione adeguato.

Ancora una volta, il personale è soggetto ad ingiustificate ed offensive esternazioni da parte dei Responsabili aziendali che mettono in discussione la professionalità degli stessi e ne ledono la dignità non solo lavorativa ma anche personale.

Tali atteggiamenti, infine, non fanno altro che minare la continuità del percorso di confronto ripreso, dopo un ampio periodo di tensioni e rimostranze, solo poco più di un mese fa.

Pertanto, ritenendo grave ed inaccettabile quanto accaduto, le scriventi chiedono un immediato riscontro ed una presa di posizione rispetto a quanto sopra, in assenza del quale valuteranno le azioni da intraprendere.

PER LE SEGRETERIE

F.I.L.T.



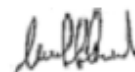
F.I.T.



U.I.L.T.



U.G.L.



F.A.S.T Ferrovie

