

## VERBALE DI INCONTRO

In data 3 Dicembre 2012 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord si sono incontrate al fine di verificare le modalità attuative di tutto il personale Trenord connesse alla facoltà di opzione al sistema di Welfare aziendale così come descritto dagli artt. 67 e segg del sopra citato contratto.

Premesso che:

- il contratto aziendale di Trenord del 22 Giugno c.a. ha riconosciuto ruolo fondamentale al Welfare aziendale inteso quale strumento necessario per contemperare vita lavorative e familiare dei propri dipendenti;
- per la scelta del nuovo welfare aziendale da parte di tutto il personale in forza si è convenuta la data del 1° Dicembre 2012 (data di decorrenza del contratto aziendale) entro la quale mediante sottoscrizione formale di apposito modulo (allegato nel listino paga rispettivamente del 27 ottobre 2012 per i dipendenti provenienti dall'ex ro Trenitalia e del 7 novembre 2012 per i dipendenti ex ro LeNord) ciascun dipendente poteva esprimere la scelta di adesione al nuovo welfare ovvero la conservazione del welfare di provenienza disciplinato dal CCNL di riferimento;
- l'Azienda, al fine di permettere una scelta consapevole e nel contempo fornire i necessari chiarimenti, ha diffuso mediante distribuzione controllata, nel corso del mese di Novembre c.a. copia cartacea dello "Speciale Welfare" con la finalità di fornire le informazioni necessarie per orientare la scelta di tutto il personale in merito al sistema di welfare al quale aderire; contestualmente è stata istituita una casella di posta elettronica nuovo [contratto@trenord.it](mailto:contratto@trenord.it) alla quale tutto il personale si può rivolgere per ricevere informazioni a riguardo;
- alla data del 1° Dicembre 2012 risulta che non tutto il personale abbia provveduto ad effettuare la scelta relativa al Welfare;
- Il Tavolo di monitoraggio, istituito ai sensi dell'art. 1 delle Premesse del contratto aziendale, nel ribadire la rilevanza del sistema di welfare, ritiene condividere specifici accorgimenti al fine di permettere che tutto il personale di Trenord, seppur oggettivamente impossibilitato, possa esprimere la propria volontà in merito alla scelta del welfare aziendale e nel contempo permettere l'effettiva e concreta realizzazione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- a ciascun lavoratore che alla data del 1° Dicembre c.a. non ha fatto recapitare la propria scelta in merito al welfare, verrà inviata apposita lettera individuale di sollecito da parte dell'azienda. Dopo questa ulteriore comunicazioni, al personale c.d. *silente* verranno mantenuti gli strumenti di welfare attualmente in essere nei contratti collettivi di provenienza. Per il personale di provenienza ex ro Trenitalia, il Contratto Collettivo delle Attività Ferroviarie di riferimento è quello stipulato alla data del 16 Aprile 2003;
- In riferimento all'art. 70.3 del Contratto aziendale, in attesa che vengano definite tra il Gruppo FSI e Trenord specifiche convenzioni per l'accesso dei dipendenti ai treni delle rispettive società, il costo di emissione di ogni carta di Libera Circolazione è definito in 100 euro annui con una trattenuta ripartita su dodici mensilità. Per il solo personale di provenienza ex ramo Trenitalia confluito in Trenord sarà assicurata la continuità di utilizzazione delle medesime carte di libera circolazione alle condizioni attualmente in essere, vale a dire pari a € 15,00.
- A partire dal 1° dicembre coloro i quali hanno già aderito al welfare Trenord potranno iniziare a presentare presso le segreterie di impianto la richiesta delle tessere Free Pass/CLC per i familiari corredata dallo stato di famiglia affinché nel corso del mese di gennaio le tessere possano essere rilasciate agli aventi diritto.
- Il contributo Asilo Nido sarà erogato con riferimento all'anno scolastico 2012/13 ed entro il corrente mese di dicembre l'Azienda emetterà una specifica procedura attraverso cui normare l'accesso al contributo;
- L'Azienda conferma di aver già avviato una prima fase di analisi per strutturare le necessarie convenzioni con la Grande Distribuzione Organizzata ed in tal senso - nell'ambito delle attività del Tavolo di Monitoraggio aziendale - presenterà il progetto entro il primo trimestre 2013.

Milano, 3 Dicembre 2012

TRENORD SRL



FILT CGIL

FIT CISA

UILT UIL

UGL FERROVIE

FAST FERROVIE

FAISA CISAL

