

Verbale di Incontro Sindacale

In data 09 marzo 2018, alle ore 10,15 presso gli uffici della Clean Service s.r.l. – Elior Ristorazione S.p.A. in Roma (RM) Via G. Giolitti nr. 52 – si sono incontrate una delegazione delle OO.SS. Segreterie Nazionali di FILT-CGIL / FIT-CISL / UIL Trasporti / UGL TAF / FAST Mobilità / SALPAS-Orsa e la direzione di Clean Service – Divisione Itinere

Quanto innanzi, di seguito all'avviso di convocazione del 22/02/2018 ed alle successive intese intercorse – per discutere sull'argomento di seguito indicato (richiesta OO.SS. del 16/02/2018 – prot. N. 61/2018/SU/AF_af/ar – recapitata in data 21/02/2018)

1. Situazione del personale dell'impianto di VsG/Reggio Calabria

Premesso

Che il committente "Trenitalia", a far data dal 10/12/2017 (cambio orario invernale), ha previsto sulle tratte: Reggio di Calabria/Roma e viceversa nr. 2 nuovi servizi "Frecciargento" – 8351 RC/RM – 8358 RM/RC.

Che, a far data dal 10/11 dicembre 2017 sono rientrati sul sito calabrese nr. 3 operatori (equivalenti in termini di orario di lavoro a 2,5 operatori a tempo pieno) in precedenza trasferiti sul terminal di Roma – giusti accordi giudiziali intervenuti nei mesi di novembre/dicembre 2017.

Tanto premesso

Il Signor A. Di Loreto introduce i lavori richiamando l'argomento da affrontare nell'odierna riunione, consegna ai presenti nr 1 fascicolo contenente i seguenti documenti (relativi al sito calabrese): Verbale di Accordo Sindacale del 28/11/2017 – completo di allegato; missiva della società in data 18/12/2017; prospetto Organico/Servizi da Gennaio 2018; prospetto riepilogativo personale diretto in forza. Tutti documenti relativi al sito calabrese.

La trattazione viene aperta, con un giro di interventi, dai rappresentanti delle segreterie nazionali delle OO.SS. e le RSA dell'impianto di VsG/Reggio Calabria.

La parte sindacale chiede informazioni circa: 1. I servizi presenti sul sito a valle del cambio orario invernale (10/12/2017); 2. La forza lavoro diretta presente sul sito; 3. Il fabbisogno di personale espresso dal i turno di lavoro in uso; 4. I contratti a termine attivati e/o in corso.

A seguire il rappresentante dell'azienda illustra i dati riportati nell'allegato denominato "Terminal di VsG/RC Informativa" che contraddistinto dalla lettera "A" viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Per finire il Signor Di Loreto consegna ai presenti nr. 6 fascicoli contenenti i dati richiesti nel corso dell'incontro dello scorso 24 novembre 2017. Il riepilogo dei documenti consegnati contraddistinto dalla lettera "B" viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Alle ore 12,00 null' altro essendovi da discutere la riunione viene sciolta.

Del ché è verbale. Fatto, letto e sottoscritto.

Le Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL rappresentata da Gaetano Iacobucci;

FIT CISL rappresentata da Giorgio Ghiglione, Vincenzo Valvano, Antonio Cianfano e Giuseppe Retta;

UIL Trasporti rappresentata da Massimo Ferretti, Stefano Marsili e Gianluca Transi;

UGL TAF rappresentata da Luciani Fabio

SALPAS ORSA rappresentata da Andrea Fiorenza e Claudio Bertini;

FAST Mobilità rappresentata da Sabrina Mancini

La società: Clean Service S.r.l. - Antonio Di Loreto

Roma, 09 marzo 2018

Allegato "A" Verbale di Incontro Sindacale del 09 marzo 2018**Oggetto: Terminal di VsG/RC - Informativa**

1. **Servizi presenti sul sito di VsG/RC dal 10/12/2017**
 - ✓ Nr. 4 Frecciabianca – relazioni: RC/RM e viceversa;
 - ✓ Nr. 4 Frecciargento – relazioni: RC/RM e viceversa.
2. **Consistenza del personale diretto alla data odierna**

N.O.	Descrizione	Nr. Risorse Teste	Nr. Risorse (FTE)	Nr. Ore Ctr. Mese
	Personale a Libro Paga			
	Sede Contrattuale			
1	Operatori Viaggianti FTE	12	12	1.981,65
2	Operatori Viaggianti PT	9	5	825,68
	Sommano FTE – Ore Ctr	21	17	2.807,33
	A detrarre Personale Assente			
1	Operatori Viaggianti FTE	-2	-2	-330,28
	Sommano FTE – Ore Ctr. (a nuovo)	19	15	2.477,05

Note:

Da fine luglio 2017 nr. 1 risorsa (FTE) presta la propria attività lavorativa in altro sito produttivo. Da aprile 2017 nr. 1 risorsa (FTE) è a libro paga ma non presta servizio.

- ✓ Nr. di ore di lavoro sviluppate dagli operatori in forza (sede contrattuale) sul sito nr. 2.807,33 – (ore contrattuali di lavoro mese/m.).
- ✓ Nr. di ore di lavoro sviluppate dagli operatori in servizio effettivo sul sito nr. 2.477,05 – (ore contrattuali di lavoro mese/m.).

3. Turno di lavoro dec. 10/12/2017 – Fabbisogno del personale

Premessa:

Il committente "Trenitalia", sui treni che fanno riferimento al sito produttivo calabrese, ha previsto i seguenti servizi:
a. Frecciabianca – servizio bar – (nr. 1 operatore); b. Frecciargento – servizio bar – servizio WD – (nr. 2 operatori).

La maggioranza del personale in forza presso il suddetto sito produttivo ha da sempre fatto presente alla società di propendere per i servizi/allacciamenti che si sviluppano in giornata.

3.1 Turno di lavoro.

Con l'entrata in vigore del nuovo orario invernale (10/12/17) la società ha implementato il nuovo turno di lavoro in accordo con le RSA dell'impianto – Accordo Sindacale del 28/11/2017.

Il ciclo lavorativo si sviluppa su 15 giorni. Il turno prevede l'impiego di operatori con orario di lavoro a tempo pieno e/o part time.

"Flessibilità utilizzate – rif.to art. 27 – Sezione specifica SAR – 2.7.F:

a. F.2 - Orario di Lavoro – tempi di accessoria:

Diversa quantificazione tempi accessori allacciamento FB 8872 – FA 8353 – tratta VsG/ Roma e viceversa – ore 14,10 complessive di lavoro - al fine di ricondurlo nel limite massimo di 14,00/h giorno previsto dal contratto;

Treno 8353 fine servizio minuti 20,00 (venti), in luogo dei 30 (trenta) previsti dal contratto.

Roma, 09 marzo 2018

Verbale di Incontro Sindacale

- b. **F.3 Elevazione della durata del periodo di lavoro giornaliero - oltre la 13,00 à ora - :**
 - Coppia di treni FA 8352 – FB 8877 – tratta VsG / Roma e viceversa fino alla 13,88 a H;
 - Coppia di treni FB 8872 – FA 8353 – tratta VsG / Roma e viceversa fino alla 14,00 à H.
- c. **Riposo settimanale:** Il ciclo lavorativo necessita della flessibilità prevista all' Art. 27 CCNL Mobilità A/F – paragrafo 2 Disciplina particolare per il personale mobile – capoverso 2.4 Riposo Settimanale - punto 2.4.2

Il riposo settimanale è posto: il 1° - 2° e 3° al quinto giorno -

3.2 Fabbisogno Personale da turno di servizio in auso dal 10/12/2017

Il turno sviluppa i seguenti impegni (giorno/mese):

Impegno servizi su base giornaliera in partenza ed in arrivo dal/al sito: n. 77,83 ore di servizio al giorno;

Impegno servizi su base mensile in partenza ed in arrivo dal/al sito: n. 2.367,59 ore di servizio al mese.

Fabbisogno espresso dal nastro in FTE: nr. 15 – Dispersione: ore mese 108,15

Segue Tavola sinottica

N.O.	Descrizione	Nr. Risorse FTE	Nr. Ore Mese SERV./CTR.	Nr. Ore Serv. Giorno
A)	Personale-Sede Contrattuale - su Servizi			
1	Operatori Viaggianti	17	2.807,33	
2	Impegno Servizi		-2.367,59	77,83
	Eccedenza Ore		439,74	
B	Personale Presente su Servizi			
1	Operatori Viaggianti	15	2.477,05	
2	Impegno Servizi		-2.367,59	77,83
	Eccedenza Ore		109,46	

- Rif. To Pos. A - Differenza** tra le ore di lavoro contrattuali – riferite agli operatori in forza sul sito (sede contrattuale) - e le ore dei servizi: n. **439,74** ore di lavoro in eccesso; (indice di sostituzione pari al 19%).
- Rif.to Pos. B) - Differenza** tra le ore di lavoro contrattuali – riferite agli operatori in servizio - e le ore dei servizi: n. **109,46** ore di lavoro in eccesso; (indice di sostituzione pari al 5%)

Dal dato di cui alla pos. A) se si detrae un congruo numero di ore per permessi ed assenze a vario titolo del personale in servizio per una quota pari al 18% delle ore di servizio prestate sul sito e, dunque, per n. 426 ore/mese; si determina che:

con il personale diretto, con sede contrattuale sul sito, copre fino alla concorrenza di 400/430 ore mese, – le assenze a vario titolo che si di prassi si verificano nel mese.

4. Contratti a termine attivati e/o in corso

A far data dal 01 marzo 2018 stati attivati, con scadenza 31/03/2018, nr. 4 contratti di somministrazione. Operatori P.T. al 90% - 30,40 ore settimanali – 134,62 ore mese. Totale ore mese contrattuali 538,51.

Nel corso del mese di gennaio si sono registrate, per assenze del personale diretto, 532 ore complessive di cui 18 per ferie e 514 per assenze a vario titolo.

Roma, 09 marzo 2018

Verbale di Incontro Sindacale

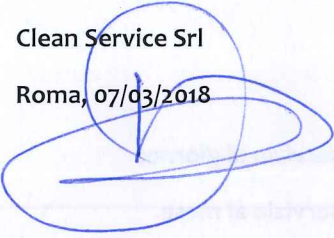
Sono state utilizzate, per la copertura delle assenze di cui innanzi, nr. 3 operatori – con contratto di lavoro a termine in somministrazione – per 472 ore.

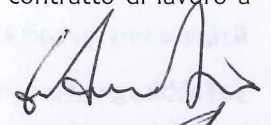
Nel corso del mese di febbraio si sono registrate, per assenze del personale diretto, 442,06 ore complessive – di cui 64,05 per ferie/permessi e 378,00 per assenze a vario titolo.

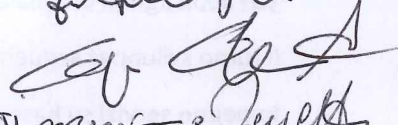
Sono state utilizzate, per la copertura delle assenze di cui innanzi, nr. 4 operatori – con contratto di lavoro a termine in somministrazione – per 470 ore.

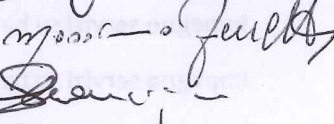
Clean Service Srl

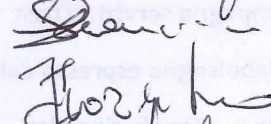
Roma, 07/03/2018

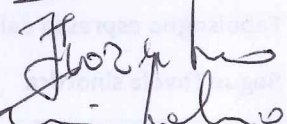


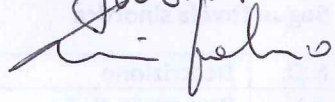
FILT CGIL 

FIT CISL 

UILTRASPORTI 

FAST MOBILITA 

SALPAS ORSA 

UGL 

Numero	Nome	Cognome	Data	Orario	Operatore
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Divisione Itinere

Allegato "B" Verbale di Incontro Sindacale del 09 marzo 2018

Documentazione/Dati

Incontro Sindacale Segreterie Nazionali
del 09/03/2018

1. **Prospetto sinottico Personale Diretto viaggiante in forza – Fabbisogno Nominale Turni (FTE) al 01/03/2018;**
2. **Prospetto riepilogativo Forza Lavoro viaggiante - Diretto/Indiretto (FTE) al 28/02/2018;**
3. **Prospetto riepilogativo Produzione/Ripartizione Nazionale/Flessibilità in uso al 01/03/2018;**
4. **Verbali Accordi/Incontri Sindacali Turni di lavoro (Accordi in essere al 01/03/2018)**
 - 4.1. Terminal Torino – Verbale di Accordo Sindacale del 13/12/2017
 - 4.2. Terminal Milano – Verbale di Accordo Sindacale del 16/01/2018
 - 4.3. Terminal Venezia – Verbale di Incontro Sindacale del 05/01/2018
 - 4.4. Terminal Trieste – Turni di lavoro decorrenza 10/12/2017
 - 4.5. Terminal Genova – Turni di lavoro decorrenza 01/03/2018
 - 4.6. Terminal Roma – Verbale di Accordo Sindacale del 18/01/2018
 - 4.7. Terminal Napoli – Verbale di Accordo Sindacale (UGL/Orsa/Fast) del 01/02/2018
 - 4.8. Terminal Napoli – Verbale di Accordo Sindacale (CGIL-CISL-UIL) del 01/02/2018
 - 4.9. Terminal Bari – Verbale di Accordo Sindacale del 18/12/2017
 - 4.10. Terminal VsG – Verbale di Accordo Sindacale del 28/11/2017


Roma, 07/03/2018

