

VERBALE ACCORDO

Il giorno 15 ottobre 2012, Milano

tra

TRENITALIA Sp.A.

e

Le Segreterie Regionali Lombardia delle OOSS sindacali FILT- FIT- UILT - FAST - UGL e le RSU 41 -57- 76 - 77- 78-92 e 93 , presente il rappresentante CPO

in applicazione dell'art. 28 del CCNL della Mobilità /Area contrattuale delle Attività Ferroviarie e dell'art. 13 del Contratto Aziendale di gruppo FS del 20/07/2012 ,

si conviene

la seguente articolazione dell'orario di lavoro settimanale del personale del settore Uffici nel territorio della regione Lombardia.

**1. Attività su prestazione unica giornaliera con orario spezzato**

**1.1. Prestazione giornaliera e flessibilità in entrata e in uscita**

La prestazione lavorativa settimanale , pari a 38 ore , è articolata su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, con tre rientri settimanali, di norma nelle giornate dal lunedì al giovedì, secondo le seguenti modalità :

- a) giornate senza rientro pomeridiano ( durata 6 ore ) : dalle ore 7.45 alle ore 13.45  
con fascia rigida dalle ore 9.00 alle ore 13.00
- b) giornate con rientro pomeridiano ( durata 8 ore e 40 minuti ) :  
dalle ore 7.45 alle ore 13.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.55  
con fascia rigida dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.15 alle ore 16.30

Nelle cosiddette " fasce rigide " tutto il personale deve assicurare la presenza in servizio.

La distribuzione dei 3 rientri pomeridiani sarà di norma effettuata dalla Società nelle quattro giornate dal lunedì al giovedì sulla base delle esigenze produttive aziendali, armonizzandole con le richieste dei lavoratori e accogliendo prioritariamente le domande dei lavoratori che hanno figli minori o siano destinatari delle tutele di cui alla L.104/92.

Nelle tre giornate di rientro pomeridiano, ove ricorrano le condizioni di cui al punto 1 dell'art.51 del CCNL della Mobilità/Area AF, al personale interessato verrà riconosciuto il ticket per la fruizione del pasto.

La flessibilità oraria si cumula con il saldo mensile positivo/negativo di 4 ore; il saldo negativo deve essere recuperato entro il mese successivo; analogamente si potrà ricorrere al saldo positivo entro il mese successivo.

**1.2 Minori prestazioni nelle fasce rigide**

I lavoratori potranno fruire , nel mese, di 4 ore di permesso per minori prestazioni rese nelle fasce rigide, per la fruizione dei quali verrà istituito apposito giustificativo, frazionabile a minuti e fruibile una sola volta nella giornata lavorativa e nella misura massima di 1 ora. La fruizione di tali permessi deve essere preventivamente comunicata almeno verbalmente al responsabile della struttura da cui dipende il lavoratore . Le ore di permesso fruite nel mese dovranno essere compensate con maggiori prestazioni entro il mese successivo.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*FILT  
Da  
Lombardia  
Autore  
Marta  
Fili  
Kian  
Marta*

*Handwritten signatures at the bottom of the page*

1.3 Fruizione della mezza giornata di ferie

La fruizione della mezza giornata di ferie avrà la seguente articolazione :

a) prestazione giornaliera con rientro pomeridiano:

- se la mezza giornata di ferie è fruita in entrata, il lavoratore dovrà presentarsi in servizio alle ore 12,05
- se la mezza giornata di ferie è fruita in uscita, il lavoratore dovrà lasciare il servizio alle ore 12,35;

b) prestazione giornaliera su 6 ore :

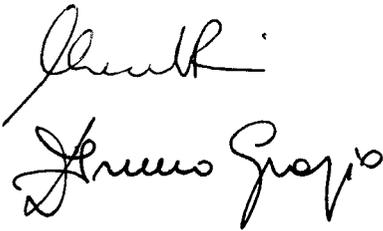
- se la mezza giornata di ferie è fruita in entrata, il lavoratore dovrà presentarsi in servizio alle ore 10,45;
- se la mezza giornata di ferie è fruita in uscita , il lavoratore dovrà lasciare il servizio alle ore 10,45.

1.4 Decorrenza nuovo orario

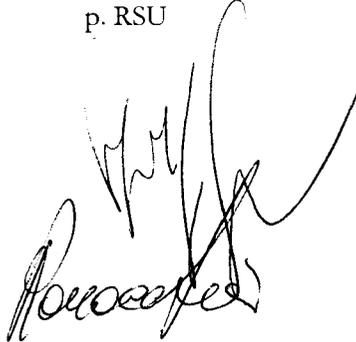
L'orario di lavoro sopra definito entrerà in vigore il giorno 1° Novembre 2012  
Sino a tale data rimane in vigore l'orario provvisorio in vigore dall' 01/09/2012.

In prosieguo, il presente accordo sarà sottoposto a verifica entro il mese di gennaio 2013, e comunque se richiesto dalle parti

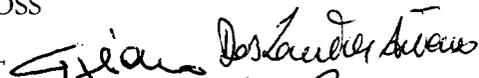
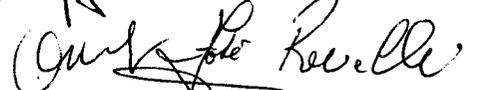
Per Trenitalia S.p.A



p. RSU



p. OOSS

FILT   
FIT   
UILT   
FAST   
UGL   
