

VERBALE DI ACCORDO

Addì 17 gennaio 2017, presso la sede della FIT CISL di Via Musa in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Manitalidea S.p.A. rappresentata da Azais Gianfranco, Lasorella Vito e Ciolini Federico;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Leonardo Donati ;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;

La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;

La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto TRENITALIA-LOTTO 3

Premesso che:

I R.T.I. Manitalidea S.p.A. (in qualità di mandataria) con L'Azienda Il Poliedro Soc. Coop. (in qualità di mandante) risulta l'assegnatario dell'appalto relativo ai servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali – Committente Trenitalia S.p.A. – Lotto 3 (impianti di IMC Roma, Perugia, Roma Ostiense, Terni).

Le Parti, in data 17 gennaio 2017, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti –TRENITALIA -LOTTO 3;

nell'incontro di cui sopra, il RTI ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alle Province di Roma è stata affidata alla Manitalidea S.p.A.;

nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 82 lavoratori compreso l'esubero rispetto alla programmazione, garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

per quanto sopra la società ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n 6 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 18/01/2017 al 17/01/2018, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 82 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 18 gennaio 2017 fino al 17 gennaio 2018 per 12 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media del 8% :

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2017/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato 1)

Per la Manitalidea S.p.A.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Ultrasporti UIL

La UGLIAF

Per la Fast Mobilita'

Per la Salpas Orsa