

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2013, il giorno 19 del mese di febbraio presso la sede del ANCP, in Via Salaria n°89 Roma sono presenti:

Per ANCP il **Dott. Arnaldo De Santis**

Per la **Cooperativa Facchini Portabagagli Bologna** di seguito **CFP, Dott.ssa Maurizia Zanatta**, in virtù di procura speciale a firma del Notaio Zambellini Artini registrato il 09/10/2009 all'Agenzia delle Entrate di Bologna-serie 1T n. 12923,

Per le OO.SS. di categoria i Sigg:

- Chiara GRILLO e Gaetano IACOBUCCI per la FILT-CGIL - Nazionale
 - Michele CASTELLANO per la FIT-CISL - Nazionale
 - Marco VERZARI per la UIL-Trasporti – Nazionale
 - Sandro VACATA per l'UGL Trasporti- Nazionale
 - Flavio BIRAGHI per la SALPAS-Orsa – Nazionale
 - Vincenzo NOTARNICOLA per la FAST- FERROVIE – Nazionale
- e sono altresì presenti le RSA dei vari territori

Premesso che

il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato aggiudicatario dei seguenti appalti: RFI, PRM, RFI Pulizia Ambienti/Servizi Accessori e Trenitalia per la pulizia del materiale rotabile per i Lotti 30, 31 e 42 ricadente nelle Regioni Marche, Umbria ed Abruzzo;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopra indicati, è stata affidata alla **Cooperativa Pluriservizi Marche Abruzzo s.a r.l.** di seguito **CPMA** facente parte della compagine consortile;

con lettera del 22 maggio 2012 il Ministero dello Sviluppo Economico comunicava alla **CPMA** la messa in liquidazione;

in data 31 luglio 2012 a seguito di diverse problematiche di carattere finanziario-gestionale da parte della **CPMA** nonché la Liquidazione della stessa, il **C.N.C.P.** ha dato mandato di esecuzione operativa dei servizi e delle attività ricadenti nei Lotti 30/31 e 42 di **Trenitalia e Accessori di RFI per le Regioni Marche, Umbria e Abruzzo** alla **CFPB**;

la cooperativa si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, pari a 210 unità, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede nazionale;



in data 19/10/2012 i liquidatori della CPMA comunicavano al C.N.C.P. l'immediato passaggio ad altra struttura delle restanti attività, con relativo personale addetto, incluso tutto il personale amministrativo, pena l'immediato licenziamento;

pertanto in data 25 ottobre 2012 c/o la sede del consorzio viene sottoscritto un verbale di accordo tra CNCP-CPMA-CFPB e le OO.SS. per il passaggio, con decorrenza 01/11/2012, delle attività ricadenti nel contratto "Pulizia e decoro delle stazioni RFI DPT Ancona" per n. 93 lavoratori comprendenti anche il personale amministrativo;

la società comunica che da una attenta analisi fatta degli indicatori economico-finanziari è stato evidenziato un andamento involutivo dovuto sia alla perdita parziale di attività sopra affidate da parte del Committente, sia all'esubero del personale assorbito generando riflessi negativi sul risultato operativo, determinando una perdita d'esercizio incrementata dai continui aumenti dei costi variabili e dall'incidenza economica dei costi fissi che non sono variati proporzionalmente, vedi costo del personale, ammortamenti, struttura ecc.;

in conseguenza di quanto sopra esposto,

la società prevede la necessità di interventi strutturali sul personale che ad oggi evidenzia un esubero di unità lavorative pari a n. 47 operai addetti alle attività affidate dal C.NC.P. e n. 8 impiegati amministrativi;

la società ha richiesto un incontro alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

l'incontro è stato fissato per oggi;

nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato l'azienda ad individuare soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;

la società ha ribadito alle OO.SS. la necessità di interventi straordinari mirati alla riduzione dei costi di gestione;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dai rappresentanti dell'azienda stessa, concordano quanto segue:

l'esubero complessivo risulta essere pari a n. 45 lavoratori nelle Regioni Marche, Abruzzo ed Umbria, pertanto, si conviene di sviluppare un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta, da realizzare attraverso lo strumento del Contratto di Solidarietà;



le OO.SS., per quanto sopra accettano, a condizione che siano mantenuti i livelli occupazionali, un Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni a valere per il periodo dal 01 marzo 2013 al 28 Febbraio 2014 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale, così come specificato in premessa, che attualmente non sarebbe facilmente ricollocabile presso altri impianti;

le Parti stabiliscono, nel mantenimento di una rigorosa distinzione di gruppi di lavoro tra gli operatori in forza presso gli appalti affidati come sopra e gli impiegati in forza presso gli uffici amministrativi, gruppi di lavoro che mantengono quindi una chiara distinzione per differenza originaria di mansioni e di attività svolte nell'ambito societario, una diversa articolazione della prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso lo strumento del Contratto di Solidarietà come segue:

riduzione media pari al 28% per n. 202 lavoratori c/o gli appalti FS Marche/Abruzzo/Umbria

riduzione media pari al 60,00 % per n. 8 impiegati amministrativi;

da tale riduzione sono esclusi i lavoratori part-time fino a 20 h settimanali

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il **C.C.N.L.** applicato è quello dell'area della Mobilità;

l'**orario di lavoro** contrattuale è pari a 38,00;

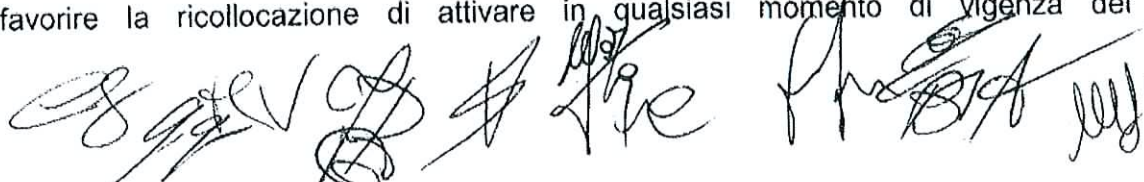
i **motivi** che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;

la durata del contratto di solidarietà è dal 01 marzo 2013 al 28 febbraio 2014 per 12 mesi rinnovabili interessando 210 lavoratori (202 lavoratori per le attività in appalto e 8 lavoratori, così come specificati nell'allegato elenco facente parte integrante del presente verbale di accordo;

le Parti, ai sensi dell'art. 5, comma 10 L.236/93, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle Rsa d'appalto, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, con conseguente abbattimento delle ore da ricondurre allo strumento del Contratto di Solidarietà.

Le parti concordano che le specifiche modalità di applicazione del presente contratto di solidarietà avverranno attraverso incontri da tenersi a livello territoriale tra la CFP e le OO.SS.;

Le Parti con la sottoscrizione del presente verbale, si danno reciprocamente atto che, al fine di favorire la ricollocazione di attivare in qualsiasi momento di vigenza del presente



ammortizzatore (Contratto di Solidarietà Difensivo), procedure di mobilità ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91, con il criterio della non opposizione al licenziamento da parte dei lavoratori interessati;

Con la presente sottoscrizione inoltre, le parti convengono altresì, che nel periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà, si svolgano, con cadenza Trimestrale, incontri nell'ottica di una verifica costante dei risultati conseguiti dal presente accordo, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà.

Le misure che la CFPB intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali saranno tese ad un più razionale impiego della forza lavoro mirata a realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture;

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e allegato elenco)

Per la Cooperativa Facchini Portabagagli Bologna

Massimo Zucchi

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

Per la UGL Trasporti

Per la Salpas Orsa

Per la FAST Ferrovie

Le Rsa