

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 settembre 2013 si sono incontrate:

la NTV SpA, rappresentata da ADRIANO TOMARO e MASSIMO PADOVANI da una parte;

e

FILT – CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI

FIT – CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA

UILTRASPORTI, rappresentata da FABIO STANCO

UGLT TRASPORTI rappresentata da EZIO FAVETTA

FAST CONFISAL rappresentata da VINCENZO MULTARI

Premesso che:

- la società Ntv ha fornito l'informativa relativa alla procedura gestionale denominata "Pronta Disponibilità in Turno" (nel seguito PDT), con l'obiettivo di contemperare le esigenze di impiego del Personale di Macchina in funzione delle variazioni di esercizio, con il rispetto dei criteri di ciclicità, stabilizzazione ed equa ripartizione dei turni di lavoro;
- la Ntv ha confermato che la procedura in parola si rende operativa nel pieno rispetto delle norme contrattuali in materia di "orario di lavoro" previste dal CCL Ntv 25 luglio 2011;
- sono state complessivamente recepite le richieste di modifica pervenute da parte delle RSA a integrazione della versione del 12 agosto 2013.

Sulla base delle premesse, che costituiscono parte integrante del presente verbale, le parti convengono:

- di proseguire la sperimentazione avviata il 01 settembre 2013 fino al 30 novembre 2013;
- di monitorare costantemente gli effetti determinati dall'introduzione della nuova procedura, in particolare per quanto riguarda il computo del lavoro straordinario;
- di incontrarsi per una prima verifica dell'andamento della sperimentazione entro il 15 ottobre 2013;
- di incontrarsi entro il 15 novembre 2013 per le valutazioni conclusive.

Le parti convengono infine che la procedura di cui al presente accordo è sperimentabile anche in altri ambiti organizzativi aziendali connessi con la "circolazione treni" previo accordo con le OOSS e le RSA.

Per Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA

ADRIANO TOMARO

MASSIMO PADOVANI

ccp

Per le Organizzazioni Sindacali

FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI

FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA

UILTRASPORTI, rappresentata da FABIO STANCO

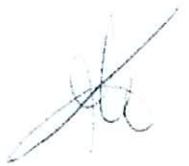
UGLT TRASPORTI rappresentata da EZIO FAVETTA

FAST CONFSAI rappresentata da VINCENZO MULTARI

The image shows five handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the following representatives: Gabriele Cerratti (FILT - CGIL), Salvatore Pellecchia (FIT - CISL), Fabio Stanco (UILTRASPORTI), Ezio Favetta (UGLT TRASPORTI), and Vincenzo Multari (FAST CONFSAI). The signatures are written in blue ink and are somewhat stylized and cursive.



SPERIMENTAZIONE "PRONTA DISPONIBILITÀ IN TURNO" PER IL PERSONALE DI MACCHINA



Nei mesi compresi tra settembre e novembre 2013 si esplorerà l'adozione, all'interno dei turni di lavoro del personale di macchina, della "Pronta Disponibilità in Turno" (nel seguito "PDT").

Premesso che la procedura gestionale in parola si rende operativa nel pieno rispetto delle norme contrattuali vigenti. Si riportano di seguito le regole di riferimento.

1. Le giornate di "PDT":
 - a. saranno caratterizzate dall'individuazione di fasce orarie di potenziale utilizzazione nel rispetto dei limiti dell'orario di lavoro previsti dal CCL NTV e a tal fine verranno computate in programmazione convenzionalmente pari a 7,60 ore (pari a 7 ore e 36 minuti);
 - b. potranno essere consecutive e non potranno essere in numero maggiore di quattro pro-capite per ogni mese di calendario.
 2. L'azienda s'impegna a comunicare entro la fine del "turno di lavoro" precedente alla giornata di "PDT", l'eventuale assegnazione di un "turno di lavoro". Il macchinista a sua volta si renderà proattivamente partecipe di verificare con l'azienda l'eventuale impiego, entro il termine sopra stabilito. In ogni caso, la PDT potrà dar luogo a:
 - Assegnazione Turno di Lavoro
 - Assegnazione Turno Riserva
 - Mancato Impiego
 3. In caso di più giornate di "PDT" consecutive nel caso di riconoscimento di una "giornata di mancato impiego" al posto di una giornata di "PDT", per quella giornata l'azienda si impegna a comunicare l'eventuale assegnazione di un "turno di lavoro" per la giornata di "PDT" seguente tra le ore 18.00 e le ore 20.00; in tale fascia oraria il macchinista si porrà, quindi, nelle condizioni di ricevere comunicazioni dall'Azienda per l'assegnazione di un "turno di lavoro".
 4. In caso di giornata di "PDT" coincidente con un giorno festivo di cui al punto 2.1 dell'Art.18 dell'Allegato 2A del CCL NTV, non potrà mai essere assegnata una "giornata di mancato impiego".
 5. In caso di assegnazione di un "turno di lavoro", l'orario di lavoro computato al macchinista sarà quello effettivo conseguente a tale attribuzione.
 6. Per quanto attiene al riposo settimanale:
 - a. la durata in programmazione dei riposi settimanali preceduti da una giornata di "PDT" non potrà essere inferiore a 58 ore.
 7. In caso di assegnazione di un turno di lavoro su una giornata di PDT seguente un riposo settimanale, lo stesso turno non potrà mai iniziare prima dell'orario d'inizio programmato per quella giornata di PDT.
 8. Per ogni giornata di PDT al macchinista sarà riconosciuta un'indennità pari a € 12,00 che si andrà a sommare con quella prevista dal turno assegnato.
 9. In caso di giustificato impedimento che non permetta al macchinista di soddisfare quanto stabilito dal presente documento, lo stesso dovrà darne immediata comunicazione secondo le previste procedure
- 
- 



aziendali. Resta inteso che in tale caso non spetteranno le previste indennità.

10. Nel solo caso di cause non prevedibili e non altrimenti gestibili con i normali strumenti di gestione operativa, l'azienda potrà richiedere al macchinista anche oltre il termini stabiliti ai punti 3. (fine del "turno di lavoro" precedente alla giornata di "PDT") e 4. (nel caso di riconoscimento di una "giornata di mancato impiego" al posto di una giornata di "PDT", per quella giornata le ore 20.00) del presente documento, l'assegnazione di un "turno di lavoro". In tal caso il macchinista potrà rifiutare l'assegnazione del "turno di lavoro". Se il macchinista accetta l'assegnazione del "turno di lavoro", allo stesso, in luogo dell'indennità di cui al punto 9 del presente documento, sarà riconosciuta un'indennità pari a € 25,00, che si andrà a sommare con quella prevista dal turno assegnato.

11. Al fine di valutare gli effetti dell'applicazione della sperimentazione saranno effettuati:

- un costante monitoraggio durante tutto il periodo di sperimentazione;
- una valutazione congiunta alla fine del periodo di sperimentazione.