VERBALE DI ACCORDO
contratto di solidarietà

Oggi 29 Febbraio 2016, presso gli uffici Filt CGIL di Roma si sono incontrate le parti:

- Libra L.S. Soc. Coop. con sede in Roma (RM) in Via Vittorio Metz, 45, rappresentata dal Sig. Tavani Fabio (Amm.re Unico) – Sig. Esposito Vincenzo

e

OO.SS.:
- la F.I.L.T. – C.G.I.L. Lazio, rappresentata dal Sig. Donati Leonardo, Sig. Rosati Fabrizio, ;
- la F.I.T. – C.I.S.L. Lazio, rappresentata dal Sig. Bonavigo Fabio, Sig. Magistri Maurizio Del Papa Emanuele;
- la UILT UIL Lazio, rappresentata dal Sig. Benisio Alessandro , Longo Giuseppe;
- la UGL Lazio, rappresentata dal Sig. Pucello Roberto;
- la Salpas ORSA Lazio, rappresentata dal Sig. Quirici Orlando;
- la FAST Ferrovie Lazio, rappresentata dal Sig. Sabrina Mancini;

sono presenti le RSA.- Impianto Lotto 4 (IMC Trenitalia)

Premesso che

il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.) è risultato aggiudicatario dei seguenti appalti: Lotto 4 IMC TRENITALIA Pulizia, mantenimento e decoro;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopra indicati, è stata affidata alla società Cooperativa Tirreno SCRL;

a seguito di diverse problematiche di carattere finanziario-gestionale da parte della societa' cooperativa Tirreno scrl , il Consorzio CNCP, ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa dei servizi di cui sopra alla società cooperativa Libra scrl;

per quanto sopra in data 28-01-2016 gennaio u.s. le parti si sono incontrate, onde procedere al subentro nelle Attività di cui sopra, così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012 a decorrere dal 1 febbraio 2016;

la società cooperativa Libra scrl si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede territoriale;

la subentrante società ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di n. 6 lavoratori su 82 complessivi;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. **6 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 1/03/2016 al 28 /02/2017 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale cosi come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- Pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati alla fruizione della solidarietà difensiva subiranno una decurtazione oraria media nella misura dell 8% (otto %);
- il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità\ A.F. 20\07\2012;
- l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore;
- si allega elenco del personale in forza al Lotto 4 – IMC Trenitalia, che risulta parte integrante del presente accordo;
- La riduzione oraria media verrà effettuata su base giornaliera, settimanale e mensile;
- i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;
- la durata del contratto di solidarietà difensiva è per 12 mesi rinnovabili interessando 82 lavoratori ;

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Con la presente sottoscrizione inoltre, le parti convengono altresi', che nel periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà difensiva, si svolgano, con cadenza Trimestrale (a partire dal primo giorno di applicazione del presente strumento), incontri nell'ottica di una verifica costante dei risultati conseguiti dal presente accordo, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà.

le misure che la Società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali saranno tese ad un più razionale impiego della forza lavoro mirata a realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture;

L'attivazione di percorsi formativi tesi a migliorare il sistema di controllo cosi che si possa abbattere l'incidenza delle penali applicate dalla committente

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine e allegato elenco)

Libra L.S. Soc. Coop.

Le OO.SS. R.S.A

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

SMILOS/ORSA

UGLTRASPORTI

FastFerrovie