

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 Novembre 2012 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL si sono incontrate al fine di condividere le modalità dell'avvio operativo del contratto aziendale di Trenord previsto per la data del 1° Dicembre 2012.

Le Parti ribadiscono che il contratto aziendale di Trenord, nel perseguire l'obiettivo di una normativa unica per il proprio personale, avverrà nel rispetto dei diritti acquisiti derivanti dai trattamenti giuridico – normativi economici e previdenziali, salvaguardando le professionalità, le competenze e i livelli retributivi a parità di condizioni in coerenza con il modello retributivo ed economico applicato.

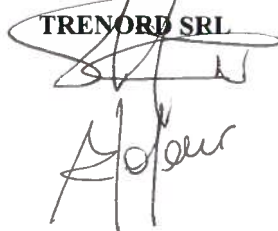
In tal senso l'applicazione dei nuovi turni di lavoro avverrà per tutto il personale di Trenord nel rispetto della normativa contrattuale e secondo una logica di progressiva ottimizzazione necessaria a valutare gli effetti organizzativi, e retributivi utili a sostenere lo sviluppo produttivo dell'azienda e che le Parti potranno verificare nel corso dei prossimi mesi.



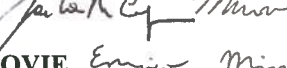


In attesa di raggiungere i livelli di ottimizzazione previsti dall'applicazione del nuovo contratto di Trenord, le Parti convengono di riconoscere una particolare attenzione in questa fase di prima applicazione al nuovo sistema gestionale dei turni del personale mobile al fine di evitare, a parità di prestazioni di condotta e scorta, incongruenze retributive tra il vecchio e il nuovo sistema.

Le Parti confermano infine la centralità del ruolo svolto fino ad oggi dal Tavolo di monitoraggio, e in tal senso le Parti, a partire dal 1° Dicembre c.a., continueranno ad operare per l'analisi delle funzionalità aziendali e degli effetti retributivi connessi all'applicazione del nuovo contratto aziendale.

L'azienda comunica che la nuova programmazione dei turni per il personale mobile sarà operativa a partire dal 9 dicembre pv in concomitanza al cambio orario del mese di Dicembre.

Le Parti si impegnano sin d'ora a valutare sulla base dei consuntivi delle prestazioni rese dal personale mobile per il periodo 1° Dicembre c.a. – 8 Dicembre c.a. le relative ricadute organizzative e retributive.

TRENORD SRL


FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT UIL 
UGL FERROVIE 
FAST FERROVIE 
FAISA CISAL 