

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 14 novembre 2013 in Roma

tra

FS LOGISTICA, rappresentata dal Responsabile Personale Qualità e Sicurezza,

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI, FAST FERROVIE e ORSA FERROVIE,

premesso che

- con il presente accordo le parti intendono definire, in attuazione di quanto previsto dall'art. 73 del CCNL della Mobilità/Area Attività Ferroviarie del 20/7/2012, il premio di risultato per il periodo 2010-2012 tenendo conto dell'incremento di produttività e del risultato complessivo di *Gruppo* negli anni 2010, 2011 e 2012;
- ai fini della determinazione del premio di risultato 2010-2012 si prende a riferimento la produttività del lavoro di *Gruppo* calcolata come rapporto tra i volumi di produzione effettuati da totale *Gruppo* ed il numero medio degli addetti occupati in ciascun anno, raffrontati con il medesimo rapporto registrato nell'anno 2009;

e considerato che

- dall'analisi dei dati riferiti al triennio 2010-2012 risulta un incremento del rapporto di produttività di cui al secondo alinea delle premesse che ha consentito al *Gruppo FS* di conseguire un risultato ritenuto positivo dall'impresa sia in termini di competitività che di redditività della stessa;

si conviene quanto segue:

ai lavoratori di FS Logistica occupati nel triennio 2010-2011-2012 verranno riconosciuti complessivamente, a titolo di Premio di Risultato per gli anni 2010, 2011 e 2012, i seguenti importi lordi, che tengono anche conto del diverso apporto professionale del personale collocato nei diversi livelli professionali:

Livelli Professionali	Importi Lordi
Q1	1.598,00
Q2	1.437,00
A-B	1.309,00
C	1.224,00
D	1.148,00
E-F	978,00

L'importo complessivo di cui sopra viene riconosciuto pro-quota ai lavoratori in forza negli anni 2010, 2011 e 2012 in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo, pertanto, i periodi di assenza dal servizio per malattia o di assenza non retribuita.

Per il personale a tempo parziale il premio sarà riproporzionato in rapporto alla durata della prestazione resa.

La somma individuale spettante calcolata in relazione a quanto sopra esposto, verrà riconosciuta con il ruolo paga del mese di febbraio 2014.

Al personale cessato dal servizio nel triennio 2010-2012 e che ne abbia titolo, tenuto conto di quanto sotto riportato, l'importo complessivo pro-quota spettante del Premio di risultato per gli anni 2010, 2011 e 2012, verrà erogato in un'unica soluzione entro il mese di aprile 2014.

A tal fine l'Azienda precisa che il Premio di risultato di cui sopra non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 16/1/2010 e/o che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni Territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Provinciali del Lavoro; le organizzazioni sindacali prendono atto della dichiarazione dell'Azienda.

Le parti si danno atto che il PdR triennale definito con il presente accordo è coerente con quanto previsto dall'art. 1, co. 481 della L. n. 228/2012 e dalle successive disposizioni attuative, relativo alla detassazione delle retribuzioni/premio di produttività.

Le parti concordano altresì sulla necessità di definire entro il mese di dicembre 2013 un accordo per l'individuazione di obiettivi e montanti al fine dell'attribuzione del PdR 2013/2014.

per FS Logistica Spa



per le OO.SS.:

FILT-CGIL 

FIT-CISL 

UILTRASPORTI 

UGL TRASPORTI 

FAST FERROVIE 

ORSA FERROVIE 