

INOLTRATO VIA FAX

(PAG. N° 6)



ASA - MATERIALE ROTABILE E TRAZIONE

TRAZIONE

PROGRAMMAZIONE

- Settore P.d.M. -

Classif.: MT/CND.TR.PG.PDM/NU.10.2

Data: 15/05/97

Rif.

Del:

all. 1

ASA. MATERIALE ROTABILE E TRAZIONE TRAZIONE
16 MAG. 1997
PARTENZA Prot. N° 860

UNITA' TERRITORIALI TRAZIONE

TUTTE

IMPIANTI DI RIFERIMENTO MACCHINA

TUTTI

p.c. ZONE TERRITORIALI TRAZIONE

TUTTE

Oggetto: Normativa di utilizzazione del P.d.M.
Ripresa del servizio al termine dello sciopero.

Sono state evidenziate da più parti diverse tematiche nell'applicazione delle disposizioni inerenti l'utilizzazione del P.d.M. al termine di uno sciopero cui ha aderito; anche a seguito del diffondersi, a livello locale, di consuetudini che hanno stravolto, in alcuni casi, lo spirito che era alla base della normativa emanata a suo tempo con circolare TV.11.1/12.2(PG.85) - TV.12.6/45.1 del 9/10/85 dell'allora Servizio Materiale e Trazione.

In tal senso si è ritenuto opportuno disciplinare la corretta applicazione normativa, con l'ausilio delle schede allegate, nelle quali sono stati elaborati degli esempi esplicativi delle varie casistiche che riguardano le più significative prestazioni del P.d.M.; Inoltre sono state evidenziate le ricadute economiche che interessano detto personale negli esempi esaminati.

Al riguardo si richiama la norma di carattere generale per cui, prestazioni parziali assorbite dallo sciopero, cui il personale ha aderito, concorrono ai limiti massimi di prestazione giornaliera, ma non per eventuali compensi di super prestazioni.

Nelle schede allegate, tutti gli esempi riguardano scioperi di durata pari a 24 ore, i grafici dei servizi sono riferiti a due giornate solari consecutive, la zona tratteggiata delimita il periodo interessato dallo sciopero.

Per facilitare la comprensione delle schede si riportano di seguito alcune precisazioni relative ai singoli esempi:

Esempio n. 1 - Lo sciopero inizia alle ore 21 del giorno 1 e termina alle ore 21 del giorno 2: il giorno 1 il P.d.M. effettua regolarmente il proprio servizio di turno, il servizio del giorno 2 è compreso interamente nel periodo dello sciopero, pertanto il P.d.M. al termine dell'astensione dal lavoro riprenderà il proprio turno di servizio alla successiva giornata.

- Poiché la prestazione prevista nell'ambito dello sciopero è superiore a 3 ore, al P.d.M. verrà trattenuta un'intera giornata di lavoro.

- Esempio n. 2** - In questo caso il servizio previsto dal turno per il giorno 2 si protrae oltre il termine dello sciopero, pertanto il P.d.M. alle ore 21 dovrà presentarsi al Capo Deposito per essere utilizzato entro il limite massimo della prevista prestazione lavorativa giornaliera (8 ore comprensive della quota assorbita dallo sciopero), senza il vincolo dell'eventuale ripresa turno, da garantire comunque dopo il successivo riposo settimanale.
- Poichè la prestazione prevista nell'ambito dello sciopero è superiore a 3 ore, al P.d.M. verrà trattenuta un'intera giornata di lavoro, mentre gli saranno liquidate le competenze per la prestazione che svolgerà a partire dal termine dello sciopero.
- Esempio n. 3** - La prestazione prevista nell'ambito dello sciopero è inferiore a 3 ore per cui al P.d.M. verrà trattenuta mezza giornata di lavoro, rimanendo invariate le altre condizioni normative ed economiche indicate nel secondo esempio, nell'ambito delle 7 ore complessive di prestazione giornaliera .
- Esempio n. 4** - Alle ore 21 del giorno 1, ora di termine dello sciopero, il turno prevede il R F R nella località "B", pertanto il P.d.M. non si dovrà presentare alle ore 21 in quanto la prestazione programmata per il servizio di andata è racchiusa completamente nell'ambito dello sciopero, ma sarà utilizzabile in posizione di disponibile dalle ore 4 del giorno 2 nel proprio impianto "A", per un qualsiasi servizio nell'ambito dei limiti dell'orario di lavoro (7 - 8 - 8.45 ore). Anche in questo esempio la ripresa del turno deve comunque essere garantita dopo il successivo riposo settimanale.
- Per il giorno 1 gli verrà trattenuta un'intera giornata, mentre per il giorno 2 percepirà le competenze derivanti dalla prestazione effettuata.
- Esempio n. 5** - Il personale alle ore 21 si dovrà presentare in servizio per essere utilizzato per qualsiasi servizio entro il limite massimo della prevista prestazione lavorativa giornaliera (7 ore complessive); fermo restando che la ripresa del turno deve essere assicurata non oltre il successivo riposo settimanale.
- Per il giorno 1 gli verrà trattenuta l'intera giornata percependo peraltro le competenze per le prestazioni rese.
- Esempio n. 6** - Le modalità di utilizzazione del P.d.M. sono analoghe a quelle dell'esempio precedente.
- In questa situazione però verrà trattenuta mezza giornata di lavoro in quanto la prestazione prevista nell'ambito dello sciopero non è superiore a 3 ore.
- Esempio n. 7** - Lo sciopero inizia alle ore 9 del giorno 1 e termina alle ore 9 del giorno 2; il personale è tenuto a presentarsi al Capo Deposito alle ore 9 del giorno 2 per essere utilizzato entro il limite massimo della prevista prestazione lavorativa (7 ore complessive), senza il vincolo dell'immediata ripresa del turno.
- Gli sarà trattenuta l'intera retribuzione per il giorno 1, mentre per il giorno 2 gli verranno corrisposti gli emolumenti per le prestazioni rese.
In tal senso si ricorda che per gli scioperi di 24 ore può essere trattenuta fino ad una giornata di lavoro.

- Esempio n. 8** - Lo sciopero abbraccia due distinti allacciamenti previsti nel turno, per cui il P.d.M. è utilizzabile dalle ore 9 del giorno 2 per essere utilizzato entro il limite massimo della prevista prestazione lavorativa giornaliera (8 ore comprensive della quota sciopero), senza il vincolo dell'immediata ripresa del turno.
- Per le motivazioni addotte nell'esempio n.° 7 al personale verrà trattenuta una sola giornata di lavoro, altresì verranno attribuite le competenze maturate il giorno 1 fino all'inizio dello sciopero, il giorno 2 dalle ore 9 fino al termine della prestazione resa.
- Esempio n. 9** - Questo esempio, per le modalità di utilizzazione del P.d.M., è simile al precedente, fermo restando che il giorno 2 il limite massimo della complessiva prestazione lavorativa giornaliera è di 8,45 ore.
- In relazione alla coincidenza dei servizi con lo sciopero, al personale verrà detratta una giornata di retribuzione in quanto l'astensione dal lavoro nei giorni 1 e 2 supera complessivamente le 3 ore.
Per le competenze maturate vale quanto esplicitato nel precedente esempio 8.
- Esempio n. 10** - Questo esempio è analogo al precedente ai fini delle modalità di utilizzazione del personale.
- In considerazione che la durata globale di astensione dal lavoro nelle due giornate, non supera le 3 ore, verrà detratta al personale solo mezza giornata di retribuzione, rimanendo invariato il criterio di attribuzione delle competenze maturate in ragione delle prestazioni rese.
- Esempio n. 11** - Il servizio di turno previsto per il giorno 1, all'interno del periodo dello sciopero, comprende un treno da garantire ai sensi della Legge 146/90 - Commissione di Garanzia; in questo caso al P.d.M. devono essere richieste prestazioni finalizzate all'effettuazione del citato treno da garantire (comandato), assicurando il rientro in residenza entro i limiti stabiliti dall'orario di lavoro.
Completata la prestazione riprogrammata per il giorno 1 il P.d.M., dopo il riposo giornaliero di 18 ore, verrà utilizzato il giorno 2 in posizione di disponibilità, per essere reinserito nel proprio turno non oltre il giorno successivo al primo riposo settimanale.
- In questo caso sarà corrisposta l'intera retribuzione giornaliera, con l'attribuzione delle competenze accessorie maturate.
- Esempio n. 12** - Ai fini dell'utilizzazione del P.d.M. il caso è analogo all'esempio precedente, fermo restando che il treno da garantire è previsto sul servizio di ritorno del giorno 2 dopo il R.F.R.,
In siffatta situazione dovrà essere prevista la riprogrammazione dell'articolazione dell'allacciamento, per consentire al personale di assicurare l'effettuazione del treno da garantire nei termini di utilizzazione sopra citati.
- Non verrà effettuata nessuna trattenuta al P.d.M., altresì, verranno attribuite le competenze accessorie maturate.

E' il caso, infine, di precisare che nell'esposizione della presente trovano risposta i vari quesiti di merito ad oggi rappresentati alla scrivente.

ASA MATERIALE ROTABILE C TRAZIONE
Trazione - Sezione P.d.M. - Firenze

ALL. 1
(pag. 1/3)

Classifica disciplina Normativa/Amministrativa per Sciopero del P.d.M.

Scioperi di 24 ore

Esempio	Grafico del servizio		Applicazione Normativa		Applicazione Amministrativa	
	giorno 1	giorno 2	giorno 1	giorno 2	giorno 1	giorno 2
	UTILIZZAZIONE					
1			Turno	Sciopero + Turno del giorno 3	Competenze maturate	Trattenuta una giornata
2			Turno	Sciopero + prestazione residua + Turno/Disp. giorno 3	Competenze maturate	Trattenuta una giornata + competenze maturate
3			Turno	Sciopero + prestazione residua + Turno/Disp. giorno 3	Competenze maturate	Trattenuta mezza giornata + competenze maturate
4			Sciopero	Disponibile delle ore 4.00	Trattenuta una giornata	Competenze maturate

Nastro lavorativo

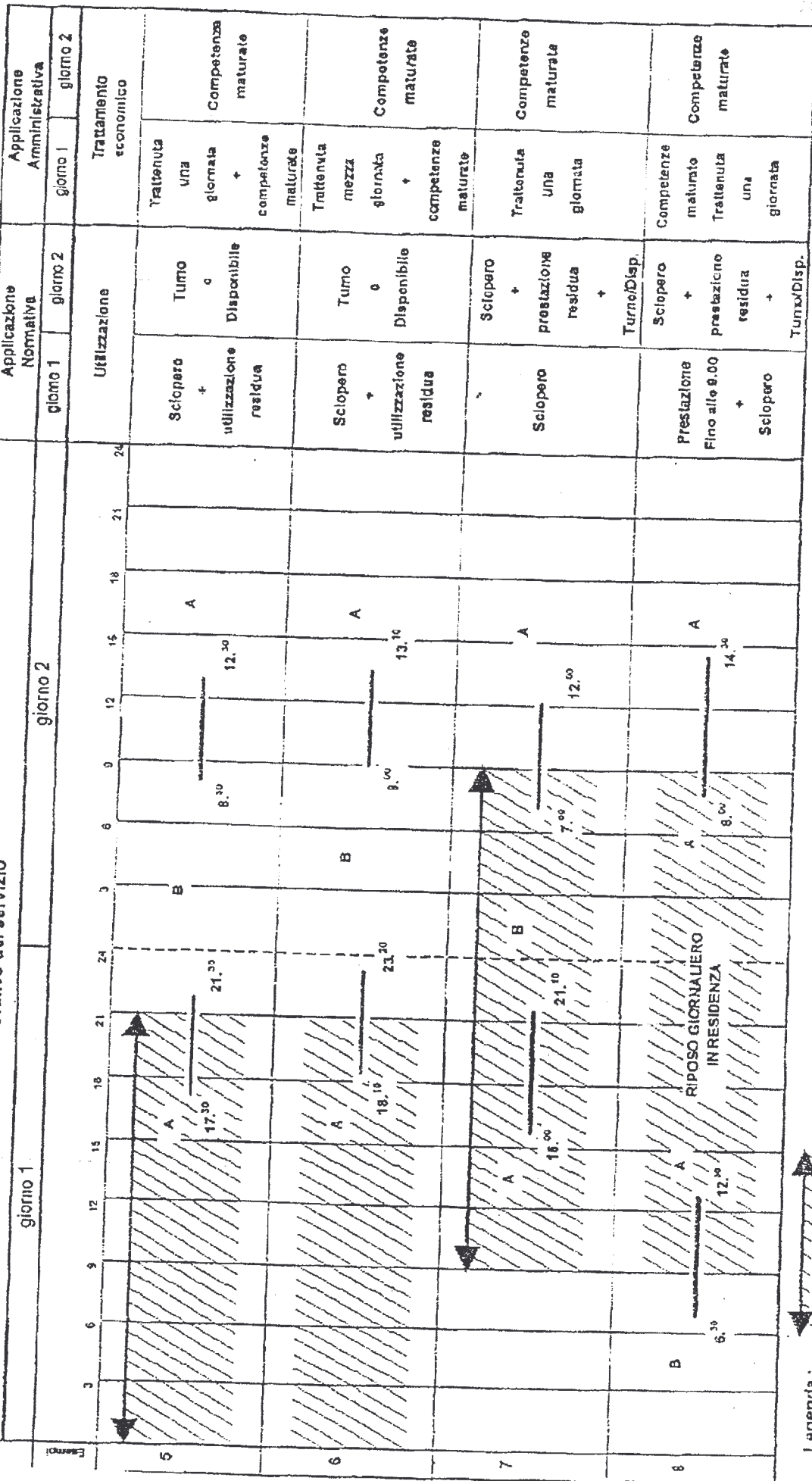
Periodo di sciopero

Legenda:

ALL.1
(pag. 2/3)

Casistica disciplina Normativa/Amministrativa per Sciopero del P.d.M.
Scioperi di 24 ore

Grafico del servizio



Legenda:

▲ Periodo di sciopero

▨ Nastro lavorativo

A.L.1
(pag. 3/3)

Castistica disciplina Normativa/Amministrativa per Sciopero del P.d.M.

Sciopero di 24 ore

Esempio	Grafico del servizio																								Applicazione Normativa		Applicazione Amministrativa		
	giorno 1												giorno 2												giorno 1	giorno 2	giorno 1	giorno 2	
	Utilizzazione																								giorno 1		giorno 2		Trattamento economico
9																									Prestazione Fino alle 9.00 + Sciopero	Sciopero + prestazione residua + Turno/Disp.	Competenze maturate + Trattenuta mezza giornata + Competenze maturate	Trattenuta mezza giornata + Competenze maturate	
10																									Prestazione Fino alle 9.00 + Sciopero	Sciopero + prestazione residua + Turno/Disp.	Competenze maturate + Trattenuta mezza giornata + Competenze maturate	Competenze maturate + Trattenuta mezza giornata + Competenze maturate	
11																									Treno Legge 146/90 C. Garanzia + Disponibile	Disponibile dopo 18 h	Competenze maturate	Competenze maturate	
12																									Prestazione finalizzata treno Legge 146/90 C. Garanzia	Treno Legge 146/90 C. Garanzia + Turno	Competenze maturate + Competenze maturate	Competenze maturate	

Legenda: Periodo di sciopero Nastro lavorativo